

**МИГРАЦИОННЫЕ НАСТРОЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ**

По результатам социологического исследования миграционных настроений населения Иркутской области (2018 г.) дается характеристика интенсивности, факторов и направленности потенциальной миграции. Выявлено, что главными причинами миграции является неудовлетворенность социально-экономическими условиями жизни в регионе. Направления потенциальной миграции (центральные и южные регионы России, зарубежные страны и др.) подтверждают статистическую информацию. Определены характеристики потенциальных мигрантов, выявлена высокая доля молодежи и высококвалифицированных работников, имеющих широкий спектр профессиональных достижений. Сделаны выводы о негативном влиянии миграционных процессов на качество человеческих ресурсов региона.

Ключевые слова: миграция; эмиграция; потенциальная миграция; миграционные настроения; Иркутская область.

**T.G. Ozernikova
N.V. Kuznetzova****MIGRATION ATTITUDES OF THE IRKUTSK REGION POPULATION**

According to the results of a sociological study of the migration attitudes of the Irkutsk Region population (2018), the characteristics of the intensity, factors and direction of potential migration are given. It is revealed that the main reasons for migration is dissatisfaction with the socio-economic living conditions in the region. The directions of potential migration (central and southern regions of Russia, foreign countries, etc.) confirm statistical information. The characteristics of potential migrants are identified, a high proportion of young people and highly skilled workers with a wide range of professional achievements are identified. Conclusions about the negative impact of migration processes on the quality of human resources in the region are made.

Keywords: migration; emigration; potential migration; migration attitudes; Irkutsk region.

К числу факторов, оказывающих влияние на рынок труда, относятся демографические процессы. Динамика естественного и миграционного движения населения определяет изменения как количественных, так и качественных характеристик человеческих ресурсов. Одной из существенных проблем России, остающейся в течение длительного периода актуальной, является «утечка умов» или интеллектуальная эмиграция наиболее активных и образованных граждан России за рубеж [4]. Для России характерна значительная дифференциация миграционной ситуации в отдельных регионах. Так, миграционный отток населения (прежде всего в центральные и южные регионы страны) характерен для Дальневосточного, Сибирского, Приволжского и Северокавказского федеральных округов [1; 5; 6]. Именно в этих регионах особенно активно проводятся исследования миграционных процессов [3; 8; 10 и др.].

Исследования миграционного оттока населения на основе статистической информации имеет ряд ограничений. Так, статистические данные о масштабах миграции за рубеж занижены, так как не фиксируют мигрантов, у которых остается недвижимость и официальная регистрация в России [9, с. 68]. Не вполне представительна и информация о причинах миграции: причины перемещений указываются добровольно и могут быть искажены, а значительная часть мигрантов не отвечает на данный вопрос. Именно социологическое исследование миграционных настроений населения и мотивов потенциальной миграции дают возможность получения информации, необходимой для формирования осознанной миграционной политики.

Иркутская область, как и большинство регионов Сибирского федерального округа, характеризуется стабильными миграционными потерями, приводящими к сокращению численности населения региона с 1996 г. [7]. В соответствии со статистическими данными, основные потоки мигрантов из региона направлены в Центральный федеральный округ (в том числе в Москву), Северо-Западный федеральный округ (в том числе Санкт-Петербург), Южный федеральный округ, а также в Красноярский край и Новосибирскую область [11]. Миграционные процессы оказывают негативное влияние на кадровую безопасность региона и с позиции изменения качественных характеристик трудовых ресурсов – динамики доли трудоспособного населения и доли квалифицированных кадров [12]. Поэтому исследование масштабов, направлений и мотивов потенциальной миграции населения Иркутской области представляет несомненный исследовательский интерес и имеет практическое значение для выработки стратегических направлений развития человеческого потенциала региона.

Социологическое исследование миграционных настроений населения Иркутской области проведено в июне 2018 г. Исследование проведено по репрезентативной выборке, формирование выборочной совокупности осуществлено с помощью метода квот⁶. В ходе исследования были выдвинуты и проверены следующие гипотезы:

- миграционные настроения выражены достаточно сильно, потоки потенциальной миграции направлены в центральные регионы России и за рубеж;
- главной причиной потенциальной эмиграции населения является низкое качество жизни в регионе, что вызывает необходимость поиска мигрантами лучшего места жизни, работы и заработка;
- миграционные настроения наиболее характерны для молодых квалифицированных граждан, поэтому отток населения вызывает ухудшение количественных и качественных характеристик трудового потенциала региона.

⁶ В качестве котирующих признаков выбраны пол и возраст. В результате проведения исследования получено 500 экспертных анкет, которые были подвергнуты предварительному анализу. В процессе обработки полученных данных отбракованы некачественно заполненные анкеты, произведен ремонт выборки, ее структура откорректирована в соответствии с квотами – пропорциями распределения населения региона в соответствии с их половозрастной структурой. В результате объем выборочной совокупности составил 488 человек. Ошибка выборки при исследовании мнений населения составила менее 5 %.

Желание уехать из региона выразили 23,6 % респондентов, из них 18,9 % планируют переезд в долгосрочной перспективе, 4,7 % – в краткосрочной. Среди причин возможного переезда из Иркутской области основными являются следующие причины: неудовлетворенность условиями жизни в регионе (31,9 % опрошенных); неудовлетворенность условиями труда и заработной платой (25,5 %); отсутствие подходящего рабочего места (15,4 %); семейные обстоятельства (14,4 %). Среди прочих причин опрошенные отметили низкое качество и доступность образования, неблагоприятные природно-климатические условия региона, особенности культуры местного населения.

Основные причины эмиграции населения Иркутской области зависят от характера занятости и рода занятий респондентов (табл.). Так, неудовлетворенность условиями жизни в регионе в качестве основной причины эмиграции указали студенты бакалавриата, специалитета (64,9 % опрошенных), работающие (44,3 %), временно неработающие (66,7 %), а также пенсионеры (50 %).

Основные причины потенциальной миграции населения Иркутской области,
% от общего числа ответов респондентов*

Род занятий респондента	Причина переезда из Иркутской области ⁷					
	отсутствие подходящего рабочего места	низкое качество и доступность образования	неудовлетворенность условиями труда и заработной платой	неудовлетворенность условиями жизни в регионе	семейные обстоятельства	другое
Студент бакалавриата, специалитета	29,7	8,1	56,8	64,9	10,8	2,7
Студент магистратуры, аспирантуры	50,0	0,0	75,0	50,0	25,0	0,0
Работаю	18,0	13,1	34,4	44,3	32,8	16,4
Временно не работаю	66,7	16,7	50,0	66,7	16,7	0,0
Пенсионер	16,7	0,0	0,0	50,0	16,7	16,7

* Составлена на основе данных социологического опроса населения.

Неудовлетворенность условиями труда и заработной платой выразили студенты магистратуры и аспирантуры (на эту причину в качестве основной указали 75 % опрошенных этой категории). Семейные обстоятельства как причина потенциальной эмиграции лидирует у работающих граждан (на нее указало 32,8 % опрошенных). Наиболее негативную оценку условиям проживания в регионе дали респонденты, не работающие на момент проведения опроса. 66,7 % из них указали в качестве причин переезда из Иркутской области отсутствие подходящего рабочего места и неудовлетворенность условиями жизни в регионе, а 50 % отметили такую причину, как неудовлетворенность условиями труда и заработной платой. У пенсионеров в качестве основных причин переезда выявлены неудовлетворенность условиями жизни в регионе и семейные обстоятельства. Те пенсионеры, которые недавно вышли на заслуженный отдых, переезжают в регионы, имеющие более комфортные (в том числе климатиче-

⁷ Респондент мог выбрать несколько вариантов ответов, поэтому сумма ответов не равна 100 %.

ские) условия проживания. Пенсионеры старшего возраста переезжают по семейным обстоятельствам.

В ходе исследования ставилась также задача изучения направленности миграционных потоков. Результаты исследования свидетельствуют, что потенциальные мигранты намерены переехать в трех основных направлениях: в регионы европейской части России, где расположены крупные городские агломерации и основные акцепторы межрегиональных мигрантов – Москва, Санкт-Петербург, Краснодарский край (в них планируют переехать 65,2 % опрошенных), в регионы азиатской части России (8 %) и за рубеж (26,8 %).

Среди регионов европейской части России лидирующие позиции занимают Москва (27,3 % опрошенных), Санкт-Петербург (18,2 %) и Краснодарский край (21,2 %).

Среди тех потенциальных мигрантов, которые не планируют покидать Сибирь, основная часть планируют переезд в два крупных сибирских города: Красноярск (3,5 % от общего количества опрошенных) и Новосибирск (1,7 %).

За рубеж собираются переехать 26,8 % мигрантов, наиболее предпочтительными странами для эмиграции являются европейские страны (7,9 %), Таиланд (2,6 %), Израиль (1,7 %), а также США и Канада (1,7 %).

За рубеж планируют уехать лица, имеющие высшее и незаконченное высшее образование (как правило, это студенты бакалавриата и специалитета), в возрасте до 25 лет. Потенциальный эмигрант имеет опыт профессиональной деятельности (52,2 % опрошенных, планирующих уехать за рубеж, на момент проведения исследования работали) и стабильное семейное положение.

Студенты магистратуры и аспирантуры в основном ориентированы на переезд в европейскую часть России (8,7 % опрошенных от общего числа респондентов, планирующих переезд в европейскую часть России).

В европейскую часть России готовы переехать лица, находящиеся в возрасте 31–50 лет. Это можно объяснить тем, что в российской экономике траектории развития персонала регионов все больше ориентированы на построение карьеры в крупных компаниях, которые имеют центры управления в Москве, Санкт-Петербурге, столицах федеральных округов. В таких структурах (государственных корпорациях, холдингах, консорциумах) формируется кадровая политика, направленная на привлечение высококвалифицированных кадров, создаются более привлекательные рабочие места, что стимулирует отток человеческих ресурсов из регионов. Стоит учитывать, что эта часть населения мигрирует семьями, так как большая часть мигрантов этой возрастной группы имеют стабильное семейное положение, детей.

Можно заключить, что ключевыми формами эмиграции из Иркутской области являются трудовая и образовательная миграция. И хотя лишь 6,4 % респондентов готовы переехать из региона из-за неудовлетворенности качеством и доступностью образовательных услуг, стоит учитывать, что зачастую образовательная миграция переходит в форму трудовой эмиграции – многие студенты остаются на работу в других регионах.

В целом полученные данные подтверждают тенденции, выявленные в ходе анализа статических данных, а также социологических опросов населения региона [2, с. 104].

В ходе исследования выявлена разница в эмиграционных настроениях у представителей различных социально-демографических групп населения. В наибольшей степени эмиграционные настроения характерны для молодежи, при этом, чем старше возрастная группа, тем в меньшей степени у ее представителей выражено стремление переехать: в возрастной группе 61 год и старше таких оказалось лишь 4,6 %, 51–60 лет – 9,7 %, 41–50 лет – 22,1 %, 31–40 лет – 18,1 %, 26–30 лет – 31 %, до 25 лет – 65,5 % от общего числа опрошенных.

Удовлетворение потребности в повышении качества жизни посредством эмиграции откладывается на долгосрочную перспективу у лиц, обладающих более низким уровнем образования. Можно предположить, что наличие третьего образования, его высокий уровень (магистратура и аспирантура) рассматривается респондентами в качестве важного фактора территориальной мобильности.

Выявлена тенденция ярко выраженных миграционных установок среди молодых людей (прежде всего, выпускников вузов). 59,6 % от общего количества опрошенных студентов бакалавриата и специалитета и 44,4 % студентов магистратуры планируют работать за пределами Иркутской области. Эти результаты исследования свидетельствуют о том, что выпускникам вузов трудно найти привлекательную работу с достойным уровнем заработной платы в регионе. Так, только 8,2 % студентов бакалавриата оценили шансы трудоустройства на интересную, высокооплачиваемую работу в регионе как хорошие, 36,1 % как удовлетворительные, 55,7 % – как плохие. Аналогичны оценки студентов магистратуры: половина из них оценила перспективы как удовлетворительные, другая половина – как плохие.

Отсутствие привлекательных для выпускников вузов рабочих мест будет способствовать оттоку квалифицированных молодых специалистов за пределы региона и приводить к обострению ситуации на региональном рынке труда. Несмотря на то, что переезд в другой регион (страну) студентами откладывается на отдаленную перспективу, на уровне региона необходимо проводить мероприятия по закреплению квалифицированных молодых специалистов, что может качественно улучшить состояние трудового потенциала Иркутской области.

Обобщенный портрет современного работающего потенциального эмигранта указывает на его высокие профессиональные качества: среди тех, кто планирует переезд из Иркутской области в краткосрочной перспективе, 35,3 % – руководители, 58,8 % – специалисты, лишь 5,9 % – рабочие. 41,3 % имеют стаж работы по последнему месту работы более 10 лет. Потенциально мобильная группа опрошенных представлена руководителями (19,7 %), специалистами (50 %), рабочие составили 21,1 %.

В общем миграционном потоке из региона выбывают лица, имеющие высокий инновационный потенциал. Количество субъективно значимых достижений (таких как изобретения, патенты, рационализаторские предложения, защита диссертации, научные труды, наличие второго высшего образования и др.) у

мобильных и потенциально мобильных групп населения значительно выше, чем у имобильной группы в разрезе всех видов достижений. В результате миграционного оттока происходит «вымывание» квалифицированных кадров, обладающих высоким инновационным потенциалом, что в долгосрочной перспективе может привести к обострению проблем на региональном рынке труда, негативно сказываться на социально-экономическом развитии региона.

Подводя итоги проведенного исследования, можно сделать следующие выводы:

- доминирующим фактором мотивации к отъезду у большинства респондентов является несоответствие социально-экономических условий жизнедеятельности, созданных в регионе, потребностям населения. Одной из основных причин, способствующих формированию миграционных настроений населения, является неудовлетворенность условиями труда и заработной платой;
- в наибольшей степени миграционные настроения характерны для молодежи (прежде всего, выпускников вузов), а также лиц в возрасте 31–50 лет;
- потенциальные мигранты имеют более высокий трудовой и инновационный потенциал. Это позволяет заключить, что в ходе миграционного оттока происходит ухудшение не только количественных, но и качественных характеристик трудового потенциала региона. Миграционную убыль населения можно рассматривать в качестве угроз кадровой безопасности региона.

Таким образом, миграционный отток населения, вызванный низким уровнем качества жизни в регионе, отсутствием условий для развития человеческого потенциала, является фактором, сдерживающим развитие региона и одной из основных угроз его кадровой безопасности. Проведенное исследование позволило проверить и подтвердить выдвинутые гипотезы. При отсутствии мер по закреплению квалифицированных кадров высокий уровень потенциальной миграции будет способствовать поддержанию тенденции миграционного оттока из Иркутской области.

Список использованной литературы

1. Численность и миграция населения Российской Федерации в 2017 году [Электронный ресурс] : бюлл. – Режим доступа: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/publications/catalog/doc_1140096034906.
2. Гольцова Е.В. Миграционное поведение молодежи Иркутской области / Е.В. Гольцова // Социологические исследования. – 2017. – № 5. – С. 103–109.
3. Заусаев В.К. Миграционные процессы на Дальнем Востоке: социологические оценки / В.К. Заусаев // Социологические исследования. – 2015. – № 11. – С. 73–79.
4. Ионцев В.А. Новые тенденции и формы эмиграции из России / В.А. Ионцев, С.В. Рязанцев, С.В. Ионцева // Экономика региона. – 2016. – Т. 12, Вып. 2. – С. 499–509.
5. Макаренко Т.Д. Проблемы международной миграции рабочей силы в Забайкальском крае [Электронный ресурс] / Т.Д. Макаренко // Baikal Research Journal. – 2012. – № 1. – Режим доступа: <http://brj-bguer.ru/reader/article.aspx?id=14256>.

6. Маркова О.А. Образовательная миграция в Забайкальском крае как составляющая миграционной политики Российской Федерации [Электронный ресурс] / О.А. Маркова, М.С. Кошелев // *Baikal Research Journal*. – 2015. – Т. 6, № 2. – Режим доступа: <http://brj-bguer.ru/reader/article.aspx?id=20020>.
7. Общие итоги миграции населения Иркутской области [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://irkutskstat.gks.ru>.
8. Потуданская В.Ф. Трудовая миграция и ее социально-экономические последствия для региона / В.Ф. Потуданская, Н.В. Боровских, Е.А. Кипервар // *Экономика труда*. – 2018. – Т. 5, № 4. – С. 997–1006. – DOI: 10.18334/et.5.4.39315.
9. Рязанцев С.В. Русскоязычные мигранты в Юго-Восточной Азии / С.В. Рязанцев // *Социологические исследования*. – 2017. – № 8. – С. 66–72.
10. Самаруха В.И. Миграционное движение населения регионов Сибири / В.И. Самаруха, Т.Г. Краснова, Т.Н. Плотникова // *Известия Байкальского государственного университета*. – 2018. – Т. 28, № 1. – С. 56–62. – DOI: 10.17150/2500-2759.2018.28(1).
11. Суходолов А.П. Иркутская область в фокусе анализа межрегиональной миграции / А.П. Суходолов, Т.Г. Озерникова, Н.В. Кузнецова // *Baikal Research Journal*. – 2018. – Т. 9, № 3. – DOI: 10.17150/2411-6262.2018.9(3).1.
12. Суходолов А.П. Миграционный отток населения как угроза кадровой безопасности региона (на примере Иркутской области) / А.П. Суходолов, Т.Г. Озерникова, Н.В. Кузнецова // *Экономика труда*. – 2018. – Т. 5. – № 4. – С. 1015–1036.

Информация об авторах

Озерникова Татьяна Георгиевна – доктор экономических наук, профессор, кафедра государственного управления и управления человеческими ресурсами, Байкальский государственный университет, г. Иркутск; e-mail: ozernikova@mail.ru.

Кузнецова Наталья Викторовна – кандидат экономических наук, доцент, кафедра государственного управления и управления человеческими ресурсами, Байкальский государственный университет, г. Иркутск; e-mail: toch_map@rambler.ru.

Authors

Ozernikova Tatiana Georgievna – doctor of Economics, Professor, Department of Public Administration and Human Resources Management, Baikal State University, Irkutsk; e-mail: ozernikova@mail.ru.

Kuznetzova Natalia Victorovna – PhD in Economics, Associate Professor, Department of Public Administration and Human Resources Management, Baikal State University, Irkutsk; e-mail: toch_map@rambler.ru.